



# **РАЗМЕЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ОФИСА И ПЕРЕМЕЩЕНИЕ БИЗНЕСА НА КИПР**

**2022**

**Натали Петридес  
Юрист - Партнер**

<b>СОДЕРЖАНИЕ</b>	<b>Стр.</b>
A. ВВЕДЕНИЕ .....	3
B. НОВАЯ ПОЛИТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН ТРЕТЬИХ СТРАН.....	3
C. ВИЗА ЦИФРОВОГО КОЧЕВНИКА (DIGITAL NOMAD VISA) .....	7
D. НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПЕРЕСМОТРЕННЫМИ ИНВЕСТИЦИОННЫМИ КРИТЕРИЯМИ - РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ (В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ 6(2) ПОЛОЖЕНИЙ ОБ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАНАХ И ИММИГРАЦИИ .....	8
E. НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ .....	10
F. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРИМЕНЕНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КИПРА В РАМКАХ СТРАТЕГИИ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ БИЗНЕСА И ТАЛАНТОВ НА КИПРЕ	11
G. ТРЕТЬЯ ДИРЕКТИВА АТАД 3 О БОРЬБЕ С УКЛОНЕНИЕМ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ И ЕЕ ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА РАЗМЕЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ОФИСА НА КИПРЕ	12
H. НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЕ ФАКТЫ.....	13
I. КАК ООО КИНАНИС МОЖЕТ ВАМ ПОМОЧЬ.....	13
J. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.....	13

## **A. ВВЕДЕНИЕ**

К настоящему времени все знают о том, что Кипр является членом Европейского Союза, о наших прекрасных солнечных днях и нашем стратегическом положении. Это старые новости. Зачем возвращать Кипр на карту стран претендентов для размещения главного офиса? Есть ли у Кипра что-то новое, что можно предложить компаниям и частным лицам, желающим переместить свой бизнес на Кипр?

Ответ утвердительный.

Правительство Республики Кипр представило новый план действий, который был реализован с 1 января 2022 года по привлечению иностранных компаний для создания или расширения своей деятельности на Кипре. Целью настоящего отчета является анализ этого плана действий правительства. Далее, чтобы обратить внимание на возможные варианты инвестиций в отношении главного офиса, введенные в соответствии с разрешением на постоянное проживание в соответствии с правилом 6 (2) Положений об иностранных гражданах и иммиграции.

## **B. НОВАЯ ПОЛИТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН ТРЕТЬИХ СТРАН**

Политика трудоустройства граждан третьих стран в соответствующих компаниях на Кипре была упрощена и, таким образом, стала более привлекательной. Поскольку финансовые вопросы с учетом соображений в отношении человеческого фактора являются основой каждого решения, которое необходимо принять, мы подчеркиваем тот факт, что с 1 января 2022 года правомочные компании-работодатели на Кипре больше не обязаны открывать банковский счет на Кипре и переводить на такой банковский счет из-за границы сумму в размере 200.000 евро. Эта отмена была положительно воспринята деловым миром.

Существуют критерии, которым необходимо соответствовать как на уровне правомочной компании, которая будет действовать в качестве работодателя на Кипре, так и на уровне нанимаемых граждан третьих стран.

### **Компании, которые имеют право нанимать высококвалифицированных граждан третьих стран**

Подразделение содействия развитию бизнеса (Business Facilitation Unit (BFU)) Министерства энергетики, торговли и промышленности Кипра должно будет

подтвердить, что потенциальная компания-работодатель действительно имеет право на участие.

Подходящие компании подпадают под следующие категории:

1. Иностранные компании/предприятия, которые осуществляют свою коммерческую деятельность в Республике Кипр, или иностранные компании/предприятия, намеревающиеся работать в Республике Кипр, которые осуществляют свою деятельность в соответствующих независимых офисах на Кипре, отдельно от резиденций или других офисов.
2. Публичные компании, котирующиеся на любой признанной фондовой бирже.
3. Международные коммерческие компании (бывшие оффшорные компании), которые осуществляли свою деятельность в соответствии со старой политикой и сведения, о которых хранятся в Центральном банке Кипра.
4. Кипрские судоходные компании.
5. Кипрские высокотехнологичные инновационные компании.
6. Кипрские фармацевтические компании или компании, работающие в области биогенетики и биотехнологии.
7. Компании, которые в своем большинстве принадлежат лицам, получившим кипрское гражданство на основании экономических критериев, при условии, что такие лица могут продемонстрировать, что они по-прежнему соответствуют условиям, в соответствии с которыми они получили кипрское гражданство.

Особый интерес для иностранных компаний, желающих создать главный офис (штаб-квартиру) на Кипре, представляет категория 1 выше, которая требует, чтобы выпущенный акционерный капитал такой иностранной компании принадлежал как минимум на 50% плюс 1 акция гражданам третьих стран. Аффидевит директора правомочной компании, подтверждающий этот факт, является одним из подтверждающих документов, которые необходимо представить в Подразделение содействия развитию бизнеса для получения такого одобрения. Дополнительные копии паспортов конечных бенефициарных владельцев правомочной компании необходимо будет предоставить как в Подразделение содействия развитию бизнеса, так и в Миграционную службу позже при выдаче разрешений на работу для граждан третьих стран.

Мы также обращаем внимание на тот факт, что в случае, если иностранное участие граждан третьих стран в выпущенном акционерном капитале иностранной компании

по категории 1 выше составляет менее 50% выпущенного акционерного капитала компании, иностранная компания все равно будет удовлетворять требованиям в качестве правомочной компании, в случае если доля участия третьих стран в компании составляет сумму, равную или превышающую сумму в 200 000 евро.

Пример:

Кипрская компания имеет выпущенный акционерный капитал в размере 2000 акций номиналом 1 евро каждая. Эти 2000 акций были выпущены для акционеров с премией, то есть по цене 1000 евро за акцию. Это означает, что сумма, которую акционеры этой компании заплатили за приобретение этих 2 000 акций, составляет 2 000 000 евро.

Если граждане третьих стран владеют 25% выпущенного акционерного капитала этой компании (2000 акций x 25% = 500 акций), эта конкретная компания по-прежнему будет квалифицироваться как отвечающая требованиям компании, поскольку граждане третьих стран заплатили соответствующей компании 500 000 евро (500 акций x 1.000 евро за акцию) для их приобретения. Подтверждающая документация о распределении акций правомочной компанией своим акционерам с премией вместе с соответствующим платежом, произведенным такими акционерами в пользу правомочной компании, должна быть предоставлена в Подразделение содействия развитию бизнеса.

Ответ от Подразделения содействия развитию бизнеса поступает в течение одной недели после подачи соответствующего заявления по электронной почте вместе с необходимой подтверждающей документацией.

**Разрешения на работу граждан третьих стран, работающих в компаниях, одобренных Подразделением содействия развитию бизнеса.**

Наиболее важные изменения, касающиеся разрешений на работу граждан третьих стран, введенные новой политикой правительства, заключаются в следующем:

Максимальное количество граждан третьих стран установлено на уровне 70% всех сотрудников в течение 5 лет с даты присоединения к Подразделению содействия развитию бизнеса. Переоценка будет проводиться Подразделением содействия развитию бизнеса через 5 лет в каждом конкретном случае, если критерий 30% кипрских сотрудников не будет соблюден.

Введено пороговое значение, разделяющее высококвалифицированных и низкоквалифицированных сотрудников (заменяющее прежние различия между директорами/ключевым персоналом/специалистами/вспомогательным персоналом).

Следующие изменения были внесены в отношении высококвалифицированного персонала:

- a) необходимо иметь минимальную зарплату до вычета налогов в размере 2500 евро в месяц
- b) необходимо иметь университетский диплом или степень или эквивалентную квалификацию или подтверждение соответствующего опыта работы на соответствующей должности продолжительностью не менее 2 лет
- c) трудовой договор с высококвалифицированным персоналом заключается на срок не менее двух лет
- d) Срок выдачи разрешений на работу составляет до трех лет (ранее был до двух лет)
- e) Выдача разрешения на работу (карта) будет готова в течение 1 месяца с момента подачи соответствующего заявления в Миграционную службу.

Следующие изменения были внесены в отношении неквалифицированного персонала (вспомогательного персонала):

- a) Трудоустройство граждан третьих стран разрешается в качестве вспомогательного персонала при условии, что их количество не превышает 30% всего нанятого вспомогательного персонала, и при условии, что гражданин третьей страны и работодатель заключили трудовой договор, должным образом ратифицированный компетентным органом в соответствии с действующим законодательством. Уровень заработной платы определяется на основании действующего применимого законодательства.
- b) Срок действия разрешения на работу до 3 лет.

### **Воссоединение семей граждан третьих стран**

Важное различие проводится между высококвалифицированным персоналом и вспомогательным персоналом. Супруги высококвалифицированного персонала имеют немедленный и свободный доступ к рынку труда после того, как спонсор (т.е. работник) получил разрешение на работу в Республике. Эта опция недоступна для

супругов вспомогательного персонала (т. е. месячная зарплата до вычета налогов которых составляет менее 2500 евро в месяц).

В задачи данного отчета не входит описание подтверждающей документации, которую сотрудники третьих стран должны будут предоставить в Миграционную службу, которая осталась неизменной, и которая включает предоставление результатов медицинских анализов, справок об отсутствии судимостей в стране проживания и полиса медицинского страхования.

### **С. ВИЗА ЦИФРОВОГО КОЧЕВНИКА (DIGITAL NOMAD VISA)**

Это совершенно новый тип визы резидента, доступный для граждан третьих стран. Он нацелен на граждан третьих стран, которые работают самостоятельно не по найму или работают по найму, удаленно с работодателями/клиентами за пределами Кипра с использованием информационных и коммуникационных технологий.

Сама суть этого типа визы заключается в том, что это просто *виза резидента*, а не *рабочая виза*. Она дает владельцам право оставаться на Кипре до одного года с правом продления еще на два года. Заявителей могут сопровождать члены семьи, которым предоставляется вид на жительство, срок действия которого истекает в то же время, что и у лица, оказывающего финансовую поддержку (спонсора). В отличие от супругов высококвалифицированных сотрудников, работающих в компаниях, одобренных Подразделением содействия развитию бизнеса, супругам обладателей визы цифрового кочевника не разрешается заниматься каким-либо видом экономической деятельности на Кипре.

Владелец визы цифрового кочевника и его/ее супруг(а) будут считаться налоговыми резидентами Кипра, если они проживают на Кипре в течение одного или нескольких периодов общей продолжительностью более 183 дней в течение одного и того же налогового года, при условии, что они не являются налоговыми резидентами в любой другой стране.

Основные предварительные условия, которым необходимо соответствовать для успешной подачи заявления на получение визы цифрового кочевника:

- Документы подтверждающие тот факт, что заявитель имеет достаточно средств, стабильный доход для покрытия расходов на проживание во время пребывания на

Кипре без обращения в национальную систему социального обеспечения. Сумма достаточных средств установлена в размере 3 500 евро в месяц, что подтверждается:

- трудовым или рабочим контрактом или подтверждением занятости на срок, на который будет выдана виза цифрового кочевника
- банковскими выписками не менее чем за 6 месяцев, подтверждающими обеспеченный ежемесячный чистый доход в размере 3.500 евро.
- подтверждением получения денежных средств в размере 3.500 евро в месяц после вычета налогов.

В случае, если заявитель не может предоставить выписку из банка или другие документы, подтверждающие чистый ежемесячный доход в размере 3 500 евро, ему/ей необходимо будет сделать заявление (декларацию), подтверждающее, что его/ее ежемесячный стабильный чистый доход не ниже минимального порога, необходимого для успешной подачи заявки на визу цифрового кочевника.

Ежемесячная сумма в размере 3 500 евро после вычета налогов увеличивается на 20% для сопровождающего супруга и на 15% для каждого сопровождающего несовершеннолетнего.

Другие документы, которые должны быть поданы вместе с заявлением на выдачу визы цифрового кочевника – результаты медицинских анализов, отсутствие судимостей в стране проживания и полис медицинского страхования.

Еще одним важным моментом заявления на выдачу визы цифрового кочевника является то, что при его подаче в Миграционную службу соответствующая квитанция, выданная Миграционной службой, дает заявителю право жить на Кипре до тех пор, пока заявление не будет рассмотрено, такой период рассмотрения составляет от 5 до 7 недель.

#### **D. НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПЕРЕСМОТРЕННЫМИ ИНВЕСТИЦИОННЫМИ КРИТЕРИЯМИ - РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ (В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ 6(2) ПОЛОЖЕНИЙ ОБ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАНАХ И ИММИГРАЦИИ**

До марта 2021 года только инвесторы, которые были заинтересованы в инвестировании в жилую недвижимость на Кипре, рассматривали возможность



получения постоянного вида на жительство в соответствии с правилом 6 (2) Правил об иностранных гражданах и иммиграции. В марте 2021 года были представлены еще три варианта инвестирования, расширяющие возможности потенциальных инвесторов.

Для целей данного отчета мы сосредоточим внимание на одном из четырех альтернативных вариантов инвестирования в этой категории, представляющих собой инвестиции в размере 300 000 евро в акционерный капитал кипрской компании, которая осуществляет свою деятельность на Кипре, имеет подтвержденное физическое присутствие на Кипре и нанимает не менее пяти сотрудников на Кипре. Нет никаких ограничений в отношении того, являются ли эти 5 сотрудников гражданами третьих стран/гражданами ЕС/киприотами.

Ожидаемый вопрос будет следующим:

Зачем инвестору из третьей страны тратиться на инвестирование 300 000 евро в акционерный капитал кипрской компании, когда он/она может это сделать, зарегистрировав кипрскую компанию, более чем на 50% принадлежащую гражданам третьих стран, и получив одобрение Подразделения содействия развитию бизнеса, как объяснено в пункте В выше, приступить к найму граждан третьих стран без обязательств делать денежные инвестиции из-за границы?

Ответом на вышеуказанный вопрос будет то, что в соответствии с пунктом В разрешение на работу, выдаваемое гражданам третьих стран, работающим на Кипре, является временным разрешением, подлежащим продлению. Инвестор, который инвестирует 300 000 евро в акционерный капитал кипрской компании, получит постоянный вид на жительство, такое разрешение не подлежит продлению, единственное обязательство - посещать Кипр не реже одного раза в два года, чтобы избежать автоматической отмены постоянного вида на жительство (резидентской визы).

Таким образом, инвестор из третьей страны может инвестировать в свою собственную компанию, устроиться на работу в свою компанию в качестве директора и иметь постоянный вид на жительство. Вариант, дающий инвестору лучшее из обоих миров.

**Дополнительные соображения в отношении вида на постоянное проживание в соответствии с правилом 6(2)**

→ Заявитель на получение вида на постоянное жительство в соответствии с правилом 6 (2) должен будет показать, что он/ она имеет гарантированный годовой доход в размере 30 000 евро, эта сумма увеличивается на 5 000 евро на каждого члена семьи на иждивении и на 8 000 евро на каждого родителя-иждивенца или родителя своего супруга.

*Преимущество*, предлагаемое заявителям, которые решили инвестировать 300 000 евро в акционерный капитал кипрской компании, а не инвестировать 300 000 евро в жилую недвижимость, заключается в том, что такие заявители могут предоставить доказательства того, что их годовой доход в размере 30 000 евро получен от источников на Кипре.

→ заявитель и/или супруг(а) заявителя могут занимать должность директора в своей компании, в которую они инвестировали 300 000 евро

→ дети заявителя в возрасте от 18 до 25 лет также могут получить вид на постоянное жительство и сохранить его после достижения 25-летнего возраста при соблюдении определенных условий.

**Е. НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ**

Были расширены налоговые льготы, применимые к гражданам третьих стран на Кипре. В частности, введены следующие налоговые льготы:

- a) Освобождение от уплаты 50% подоходного налога для новых сотрудников с зарплатой в размере 55 000 евро и выше сроком на 10 лет. Это освобождение также будет предоставлено существующим работникам с зарплатой от 55 000 до 100 000 евро.
- b) Освобождение от уплаты 50% от подоходного налога с физических лиц для существующих сотрудников с зарплатой в размере 100 000 евро и выше на срок 17 лет (ранее применялось только на 10 лет).

## **Г. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРИМЕНЕНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КИПРА В РАМКАХ СТРАТЕГИИ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ БИЗНЕСА И ТАЛАНТОВ НА КИПРЕ**

Намерение правительства Кипра сделать Кипр привлекательным центром для размещения главного офиса бизнеса на Кипре можно увидеть в различных других стимулах, которые, как ожидается, будут реализованы в ближайшем будущем, среди которых показательно упоминаются следующие:

- упрощение и ускорение процедур выдачи разрешений на работу по категории E
- продление до 31.12.2023 г. действующего режима 50 % освобождения за инвестиции в одобренную инновационную компанию физическим лицом или через инвестиционный фонд, или через альтернативную торговую платформу. Действующий режим был прекращен 30.06.2021 г.
- дополнительная налоговая льгота в отношении расходов на исследования и разработки (например, на 20%). Приемлемые расходы на исследования и разработки будут вычтены из налогооблагаемого дохода в размере 120% от фактических расходов.
- право подать заявление на натурализацию после 5 лет проживания и работы на Кипре или после 4 лет, если они соответствуют критериям наличия признанного сертификата об успешном знании греческого языка.
- Активизация усилий по заключению двусторонних соглашений с третьими странами, которые будут определены Министерством труда и социального страхования, чтобы, когда гражданин третьей страны, который платил взносы на социальное страхование на Кипре, возвращался в свою страну постоянного проживания, он был допущен к перечислению уплаченных взносов при условии, что с этими взносами он не приобрел права на пенсию по старости, инвалидности или иному.
- модернизация инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий и широкополосного соединения.

## **Г. ТРЕТЬЯ ДИРЕКТИВА АТАД 3 О БОРЬБЕ С УКЛОНЕНИЕМ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ И ЕЕ ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА РАЗМЕЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ОФИСА НА КИПРЕ**

Европейская Комиссия 22 декабря 2021 года опубликовала законодательное предложение о выпуске Директивы, Третьей директивы по борьбе с уклонением от уплаты налогов, известной как «АТАД 3», в которой изложены правила по предотвращению неправомерного использования подставных компаний в налоговых целях.

Директива должна быть принята Советом в начале 2022 года и введена в действие государствами-членами не позднее 30 июня 2023 года. Впоследствии положения должны вступить в силу во всех государствах-членах с 1 января 2024 года.

Директива устанавливает единый критерий, который поможет государствам-членам выявлять предприятия, которые занимаются экономической деятельностью, но не имеют минимального фактического присутствия и используются не по назначению для получения налоговых льгот.

Как только эти минимальные требования к фактическому присутствию не будут выполнены, компания будет классифицирована как «шелл-компания» (компания «оболочка», «пустышка»), на английском - shell company) и повлечет за собой определенные неблагоприятные налоговые последствия.

Вышеупомянутая информация чрезвычайно актуальна для компаний, зарегистрированных на Кипре, которые являются налоговыми резидентами Кипра, но не отвечают требованиям минимального фактического присутствия. Минимальные требования к фактическому присутствию можно найти в соответствующем анализе этой концепции, приведенном в нашей публикации «Третья директива о борьбе с уклонением от уплаты налогов (АТАД 3) — Надгробный камень шелл-компаний», опубликованной в феврале 2022 г. на <https://www.kinanis.com/Publications>.

Структуры размещения главного офиса на Кипре, представленные в этом отчете, обеспечат более надежную деловую среду с собственным управлением и реальным фактическим присутствием на Кипре.

## **Н. НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЕ ФАКТЫ**

Размещение главного офиса на Кипре останется, как только мы примем во внимание упомянутые выше положения третьей директивы по борьбе с уклонением от уплаты налогов, продолжающиеся беспокойные времена, с которыми сталкиваются другие соседние страны, и фактические преимущества, предлагаемые предприятиям и частным лицам, которые переезжают на Кипр.

Будучи небольшой страной, нам легко сказать, что у нас менталитет «аквариума» в нашем собственном маленьком мире, но мы раз за разом доказывали, что Кипр не только устойчив к трудностям, с которыми мы сталкиваемся, но мы также предлагаем бизнес-решения, которые выгодны как для Кипра, так и для инвесторов, которые решили доверить нам перемещение своего бизнеса и сотрудников.

## **И. КАК ООО КИНАНИС МОЖЕТ ВАМ ПОМОЧЬ**

Мы будем рады помочь Вам, посоветовав, какой вариант размещения главного офиса является наиболее подходящим для Вашего бизнеса, предоставим рекомендации, составим и проверим всю сопроводительную документацию, необходимую для выбранного варианта размещения главного офиса (штаб-квартиры). Мы можем помочь с подачей заявления в Подразделение содействия развитию бизнеса и сопровождением всех сотрудников/инвесторов в Миграционную службу для подачи их заявлений. Также, с нашей стороны будет оказана полная поддержка в отношении выплат заработной платы/социального страхования/налоговых консультаций и общей координации, чтобы гарантировать, что мы являемся Вашим надежным ориентиром в размещении Вашего главного офиса (штаб-квартиры) на Кипре.

## **J. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Эта публикация была подготовлена в качестве общего руководства и только для информационных целей. Это не замена профессиональному совету. Нельзя полагаться на нее, не получив независимой консультации, основанной на конкретных фактах определенного случая. Автор или издатели не несут никакой ответственности

за любые убытки, вызванные действиями или бездействием на основании данной публикации.

**Март 2022 г.**

**Автор**

Натали Петридес  
Брист – Партнер – ООО КИНАНИС  
[natalie.petrides@kinanis.com](mailto:natalie.petrides@kinanis.com)

## НАША ФИРМА

Мы являемся юридической фирмой с офисами на Кипре и Мальте и представительствами в Шанхае, Китай, в которых работают более 50 юристов, бухгалтеров и других специалистов, которые консультируют международных и местных клиентов.

Наша фирма предлагает юридические и консультационные услуги с 1983 года, превратившись из традиционной юридической фирмы в инновационную передовую многопрофильную юридическую фирму, объединяющую исключительный опыт в области права, налогообложения, НДС и бухгалтерского учета.

С момента своего создания наша фирма уделяла большое внимание бизнесу и всегда была в курсе последних мировых разработок и инноваций. Опираясь на наш пул опытных профессионалов, мы обеспечиваем компаниям наших клиентов полную юридическую и бухгалтерскую поддержку на ежедневной основе, а также индивидуальные решения в современных глобальных финансовых и юридических задачах.

Мы считаем себя «традиционными пионерами», и наш девиз — предвидеть и предупредить любые проблемы, которые могут потенциально повлиять на бизнес наших клиентов, и заблаговременно предложить эффективные советы и решения.

### **Kinanis LLC**

Lawyers' Limited Company  
12 Egypt Street, 1097, Nicosia  
P.O. Box 22303, 1520 Nicosia, Cyprus  
Tel: + 357 22 55 88 88 – Fax: + 357 22 66 25 00  
E-mail: [KinanisLLC@kinanis.com](mailto:KinanisLLC@kinanis.com) – Web site: [www.kinanis.com](http://www.kinanis.com)

### **Kinanis**

Civil Partnership, Law Firm  
**Kinanis Fiduciaries Limited**  
Suite 20, The Penthouse, 4th Floor, Ewropa Business Centre,  
Dun Karm Street, Birkirkara, BKR 9034, Malta  
Tel: + 356 27 54 00 24, Fax: + 356 27 54 00 25  
E-mail: [malta@kinanis.com](mailto:malta@kinanis.com) Website: [www.kinanis.com](http://www.kinanis.com)

### **Kinanis (China) Limited**

China Representative Office  
Unit 661, 6/F CIROS PLAZA,  
388 Nanjing West Road, Huangpu District,  
Shanghai City, 200003, China  
Tel: + 86 18 410 072 690  
E-mail: [china@kinanis.com](mailto:china@kinanis.com) Website: [www.kinanis.com](http://www.kinanis.com)